



Concocté pour vous par :

Laurent Cebarec

Guillaume Alexandre

Chloé Desault

Louis Laroche

Nicolas Revol

Arnaud Pottier-Rossi

Jean-Marie Caillaud

Mohamed Achahbar

Laurent Brouat



Manpower®



Salle Chuck Norris

09h30 - 10h30

Pourquoi les process de recrutements sont nuls et comment les réparer ?

10h30 - 11h30

Est-ce que recruter, c'est tromper ?

11h30 - 12h30

Si vous posez des questions que vous trouvez chiantes, ne vous attendez pas à avoir des réponses intéressantes

12h30 - 14h00

Pause déjeuner

14h00 - 15h00

Automatiser le recrutement : jusqu'où aller ?

15h00 - 16h00

L'engagement, pierre angulaire du recrutement

16h00 - 17h00

Non, l'agilité n'est pas réservée aux développeurs !

Salle Jean Claude Van Damme

09h30 - 10h30

Han ! Une fois j'ai entendu un recruteur dire : "Non"

10h30 - 11h30

Existe t il encore une valeur ajoutée pour les cabinets de recrutement ?

11h30 - 12h30

Automatiser le recrutement : jusqu'où aller ?

12h30 - 14h00

Pause déjeuner

14h00 - 15h00

Comment tuer la langue de bois en RH ?

15h00 - 16h00

Le turnover, est-ce vraiment un problème ?

16h00 - 17h00

Recruter sans budget : foire aux idées

Salle Schwarzenegger - Manpower

09h30 - 10h30

Sourcing unplugged

10h30 - 11h30

L'entretien video pour l'expérience candidat : une fausse bonne idée ?

11h30 - 12h30

Rapports d'étonnement, Questionnaire de satisfaction... que demandez-vous à vos nouvelles recrues ?

12h30 - 14h00

Pause déjeuner

14h00 - 15h00

Comment recruter quand on passe de 50 à 300 en 1 an ?

15h00 - 16h00

Comment entretenir son vivier de candidats passifs ?

16h00 - 17h00

"_____", ça marchera jamais dans le recrutement"

Salle Bruce Lee

09h30 - 10h30

Comment éviter que la marque Employeur ne soit du Marketing?

10h30 - 11h30

Salons de recrutement : comment optimiser/maximiser/ne pas s'y faire chier

11h30 - 12h30

L'innovation dans le recrutement n'existe pas

12h30 - 14h00

Pause déjeuner

14h00 - 15h00

Linkedin seul acteur en France ?
Comment éviter le monopole

15h00 - 16h00

Le sourcing n'est ni cool ni sexy :
arrêtons les buzzwords !

16h00 - 17h00

Répondre à tous les candidats : utopie
ou échec des recruteurs ?

Salle Silvester Stallone

09h30 - 10h30

Expérience candidats VS Expérience employé (continuité via l'on-boarding)

10h30 - 11h30

J'ai reçu 800 candidatures pour 1 poste,
je fais quoi maintenant?

11h30 - 12h30

Inbound Marketing for HR: et si les
candidats venaient à moi?

12h30 - 14h00

Pause déjeuner

14h00 - 15h00

Quelle carrière pour un recruteur ?

15h00 - 16h00

Ne pas céder à la pression des KPI :
quels indicateurs suivre pour piloter son
activité de recruteur ?

16h00 - 17h00

Comment former des recruteurs
compétents ?

Salle Jackie Chan - Demos

09h30 - 10h30

Liquid workforce : jobsharing / freelance
remote. Comment promouvoir les
nouvelles formes de travail ?

10h30 - 11h30

Chief Happiness Officer : sérieux ?

11h30 - 12h30

Les écoles cibles : aveu de l'incapacité
des recruteurs à évaluer correctement
les candidats ?

12h30 - 14h00

Pause déjeuner

14h00 - 15h00

La mise en situation : l'avenir de
l'évaluation

15h00 - 16h00

Ma data RH, j'en fais quoi?

16h00 - 17h00

L'entreprise peut elle être transparente

Salle #TruNetwork

